

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập - Tự do - Hạnh phúc

BÁO CÁO
VỀ QUỸ TIỀN LƯƠNG THỰC HIỆN CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ
NĂM 2019, QUỸ TIỀN LƯƠNG KẾ HOẠCH NĂM 2020

Tháng 03 năm 2020

UBND TỈNH THANH HOÁ
CT TNHH MỘT THÀNH VIÊN
THỦY LỢI NAM SÔNG MÃ

Số: 57 /TTr-NSM

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Thanh Hoá, ngày 03 tháng 03 năm 2020

TỜ TRÌNH

**Xin phê duyệt quỹ tiền lương thực hiện của
người quản lý năm 2019, Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2020**

Kính gửi: UBND tỉnh Thanh Hóa

- Căn cứ Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với Người Quản lý Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

- Thực hiện Công văn số 20/SLĐTBXH-TLBHXX ngày 06/01/2020 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc báo cáo trình duyệt thực hiện lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng năm 2019, kế hoạch năm 2020.

- Căn cứ vào kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2019, kế hoạch sản xuất tài chính Công ty năm 2020.

Công ty TNHH một thành viên thủy lợi Nam Sông Mã kính trình UBND tỉnh phê duyệt quỹ tiền lương của Người quản lý Công ty cụ thể như sau:

1. Quỹ tiền lương thực hiện của người quản lý Công ty năm 2019: 1.058.700.000 đồng. Trong đó:

- Quỹ tiền lương của người quản lý chuyên trách: 1.033.500.000 đồng.
- Quỹ thù lao của Kiểm soát viên không chuyên trách: 25.200.000 đồng.

2. Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý công ty năm 2020: 1.370.400.000 đồng. Trong đó:

- Quỹ tiền lương của người quản lý chuyên trách: 1.320.000.000 đồng.
- Quỹ thù lao của Kiểm soát viên không chuyên trách: 50.400.000 đồng.

(Có thuyết minh, giải trình kèm theo)

Công ty TNHH một thành viên thủy lợi Nam Sông Mã Thanh Hóa kính trình UBND tỉnh phê duyệt và chỉ đạo công ty thực hiện ./.

Nơi nhận:

- Sở LĐTBXH;
- Lưu: VT.



Nguyễn Văn Cú

UBND TỈNH THANH HOÁ
CT TNHH MỘT THÀNH VIÊN
THỦY LỢI NAM SÔNG MÃ

Số: 58 /QĐ-NSM

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Thanh Hóa, ngày 03 tháng 03 năm 2020

QUYẾT ĐỊNH

V/v Quỹ tiền lương thực hiện của Người quản lý năm 2019

CHỦ TỊCH CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
THỦY LỢI NAM SÔNG MÃ THANH HOÁ

Căn cứ Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính Phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với Người Quản lý Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ kế hoạch và kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2019, Chủ tịch Công ty TNHH một thành viên thủy lợi Nam Sông Mã Thanh Hoá.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Quỹ tiền lương thực hiện của Người quản lý công ty năm 2019 như sau:

- Tổng doanh thu thực hiện năm 2019 là: 56.076.000.00 đồng.
- Tổng diện tích tưới tiêu thực hiện: 48.132 ha.
- Lợi nhuận: 149.700.000 đồng
- Tổng quỹ tiền lương, thù lao thực hiện của Người quản lý công ty năm 2019 là: 1.058.700.000 đồng. Trong đó:
 - + Quỹ tiền lương của Người quản lý công ty là: 1.033.500.000 đồng.
 - + Quỹ thù lao của Kiểm soát viên không chuyên trách là: 25.200.000 đồng.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký .

Điều 3. Các ông thành viên hội đồng thành viên, Giám đốc, Phó giám đốc, kế toán trưởng, Trưởng các phòng chuyên môn và các đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này ./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Sở LĐTB-XH (b/c);
- Lưu: VT.



Nguyễn Văn Cú

UBND TỈNH THANH HOÁ
CT TNHH MỘT THÀNH VIÊN
THỦY LỢI NAM SÔNG MÃ
Số: 59/QĐ-NSM

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Thanh Hóa, ngày 03 tháng 03 năm 2020

QUYẾT ĐỊNH

V/v Quỹ tiền lương kế hoạch của Người quản lý Công ty năm 2020

CHỦ TỊCH CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN THỦY LỢI NAM SÔNG MÃ THANH HOÁ

Căn cứ Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với Người Quản lý Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ vào kế hoạch sản xuất, tài chính của Công ty năm 2020; Chủ tịch Công ty TNHH một thành viên thủy lợi Nam Sông Mã Thanh Hoá.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch của Người quản lý công ty năm 2020 như sau:

- Tổng doanh thu kế hoạch năm 2020 là: 55.473.000.00 đồng.
- Tổng diện tích tưới tiêu thực hiện: 52.024 ha.
- Tổng quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch của Người quản lý công ty năm 2020 là: 1.370.400.000 đồng. Trong đó:
 - + Quỹ tiền lương của Người quản lý công ty là: 1.320.000.000 đồng.
 - + Quỹ thù lao của Kiểm soát viên không chuyên trách là: 50.400.000 đồng.

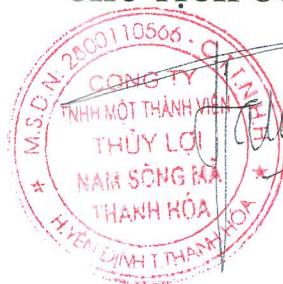
Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký .

Điều 3. Các ông thành viên hội đồng thành viên, Giám đốc, Phó giám đốc, kế toán trưởng, Trưởng các phòng chuyên môn và các đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này ./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Sở LĐTB-XH (b/c);
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH CÔNG TY



Nguyễn Văn Cú

THUYẾT MINH, GIẢI TRÌNH
XÁC ĐỊNH QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO THỰC HIỆN CỦA NGƯỜI
QUẢN LÝ CÔNG TY NĂM 2019 VÀ KẾ HOẠCH 2020

I. Căn cứ xây dựng:

- Căn cứ Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Bộ Luật lao động về tiền lương;
- Căn cứ Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;
- Căn cứ Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với Người Quản lý Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;
- Căn cứ kết quả sản xuất kinh doanh Công ty năm 2019.

TT	Nội dung	Đơn vị	Thực hiện 2018	Kế hoạch 2019	Thực hiện 2019
1	Diện tích tưới tiêu	Ha	48.291	47.614	48.132
2	Doanh thu	Tr.đồng	62.951	54.985	56.076
3	Lợi nhuận	Tr.đồng	118,6	0	149,7

- Căn cứ kế hoạch sản xuất, tài chính của Công ty năm 2020.

TT	Nội dung	Đơn vị	Thực hiện 2019	Kế hoạch 2020
1	Diện tích tưới tiêu	Ha	48.132	52.024
2	Doanh thu	Tr.đồng	56.076	55.473
3	Lợi nhuận	Tr.đồng	149,7	0

II- XÁC ĐỊNH QUỸ TIỀN LƯƠNG

1. Quỹ tiền lương thực hiện của Người quản lý năm 2019:

a) Quỹ tiền lương thực hiện của Người quản lý chuyên trách(4 người)

Công ty TNHH một thành viên thủy lợi Nam Sông Mã Thanh Hóa là doanh nghiệp hoạt động công ích, tưới tiêu theo kế hoạch tỉnh giao, kế hoạch tài chính hàng năm của Công ty được cấp trên phê duyệt cân đối thu chi, chỉ tiêu lợi nhuận bằng không. Năm 2019 Công ty hoàn thành kế hoạch giao, lợi nhuận thực hiện cao hơn năm trước. Căn cứ tình hình tài chính công ty áp dụng bằng mức lương cơ bản theo quy định tại Phụ lục II Nghị định số 52/2016/NĐ- CP và bằng quỹ tiền lương kế hoạch.

+ Quỹ tiền lương thực hiện của người quản lý năm 2019:

Ngày 9 tháng 9 năm 2019 UBND tỉnh Thanh Hóa Quyết định số 3584/QĐ-UBND về việc ông Nguyễn Văn Tú, Chủ tịch Công ty thôi kiêm nhiệm chức vụ Giám đốc Công ty, Quyết định số 5288/QĐ-UBND ngày 13 tháng 12 năm 2019 về việc bổ nhiệm Ông Lưu Anh Tuấn PGĐ Công ty giữ chức vụ Giám đốc Công ty. Vì vậy quỹ tiền lương thực hiện được tính như sau:

- Chủ tịch : 25.000.000 đồng x 12 tháng
- Giám đốc : 24.000.000 đồng x 0,5 tháng
- Phó giám đốc : 21.000.000 đồng x 11,5 tháng
- Phó giám đốc : 21.000.000 đồng x 12 tháng
- Kế toán trưởng : 19.000.000 đồng x 12 tháng

Mức tiền lương bình quân:

$$= (25 \times 12 + 24 \times 0,5 + 21 \times 11,5 + 21 \times 12 + 19 \times 12) / (4 \times 12)$$
$$= 21.531.250 \text{ đồng.}$$

$$V_{\text{thqlct}} = 21.531.250 \times 12 = 1.033.500.000 \text{ đồng.}$$

b) Quỹ thù lao thực hiện của Kiểm soát viên không chuyên trách (01 người), áp dụng khoản 2 điều 3 TT 27/2016/TT - BLĐTBXH. Công ty xác định bằng 20% Quỹ lương của Phó giám đốc Công ty:

- Quỹ tiền lương thực hiện năm 2019 của Phó Giám đốc:

$$V_{\text{tlth}} = 21.000.000 \times 12 = 252.000.000 \text{ đồng}$$

- Xác định Quỹ thù lao của KSV không chuyên trách năm 2019:

$$V_{\text{tlth}} = 20\% \times 252.000.000 \text{ đ} = 50.400.000 \text{ đồng}$$

- Giảm thù lao KSV do nghỉ thai sản từ tháng 01/2019 đến tháng 06/2019:

25.200.000 đồng

$$V_{\text{tlkh}} = 50.400.000 - 25.200.000 = 25.200.000 \text{ đồng}$$

Vậy tổng Quỹ tiền lương của người quản lý chuyên trách và thù lao Kiểm soát viên không chuyên trách công ty năm 2019 là:

$$1.033.500.000 \text{ đồng} + 25.200.000 \text{ đồng} = 1.058.700.000 \text{ đồng.}$$

2. Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý năm 2020

a) Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý chuyên trách năm 2020

Công ty TNHH một thành viên Nam Sông Mã thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích cho nhà nước, phụ thuộc vào thời tiết, khí hậu, dịch bệnh trong sản xuất nông nghiệp, hoạt động không vì mục tiêu lợi nhuận. Thay chỉ tiêu lợi nhuận bằng chỉ tiêu hoàn thành nhiệm vụ nhà nước giao.

+ Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý chuyên trách năm 2020, áp dụng khoản 1 điều 10 thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH, Công ty tính bằng mức tiền lương cơ bản:

- Chủ tịch : 25.000.000 đồng

- Giám đốc : 24.000.000 đồng
- Phó giám đốc : 21.000.000 đồng
- Phó giám đốc : 21.000.000 đồng
- Kế toán trưởng : 19.000.000 đồng

Mức tiền lương bình quân:

$$= (25 + 24 + 21 + 21 + 19) / 5 = 22.000.000 \text{ đồng}$$

+ Quỹ tiền lương kế hoạch của VCQLCT năm 2020

$$V_{\text{khql}} = 22.000.000 \times 5 \times 12 \text{ tháng} = 1.320.000.000 \text{ đồng}$$

b) Quỹ thù lao kế hoạch của viên chức quản lý không chuyên trách, áp dụng khoản 2 điều 3 thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH

- Quỹ thù lao kế hoạch năm 2020: Thù lao đối với Người quản lý không chuyên trách tại công ty được tính theo công việc và thời gian làm việc. Mức thù lao do công ty xác định, nhưng không vượt quá 20% tiền lương của viên chức quản lý chuyên trách tương ứng. Trường hợp công ty không có thành viên chuyên trách Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên chuyên trách thì thù lao của thành viên không chuyên trách Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên không chuyên trách được tính so với tiền lương của Phó tổng giám đốc, Phó giám đốc

+ Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2020 của Phó Giám đốc:

$$= 21.000.000 \times 12 = 252.000.000 \text{ đồng}$$

Quỹ thù lao kế hoạch của KSV năm 2020:

$$= 20\% \times 252.000.000 = 50.400.000 \text{ đồng}$$

UBND TỈNH THANH HOÁ
CT TNHH MỘT THÀNH VIÊN THỦY LỢI
NAM SÔNG MÃ

Biểu số 1

**BÁO CÁO XÁC ĐỊNH QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG THỰC HIỆN NĂM 2019
VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2020 CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ**

Số TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Số báo cáo năm 2019		Kế hoạch năm 2020
			Kế hoạch	Thực hiện	
I	Chỉ tiêu sản xuất kinh doanh				
1	Tổng sản phẩm	ha	47.614,72	48.132,06	52.024,15
2	Tổng doanh thu	Tr.đồng	54.985	56.076	55.473
3	Tổng chi phí(chưa có lương)	Tr.đồng	33.294	33.818	31.611
4	Lợi nhuận	Tr.đồng	0	150	0
5	Tổng các khoản phải nộp NS nhà nước	Tr.đồng	81,4	81,4	81,4
II	Tiền lương của người quản lý chuyên trách				
1	Số người quản lý chuyên trách	Người	4	4	5
2	Hạng Công ty được xếp		II	II	II
3	Hệ số lương Bình Quân				
4	Mức lương cơ bản bình quân	Tr.đồng/th/ng	21,5	21,53	22,0
5	Hệ số tăng thêm so với mức lương cơ bản				0
6	Quỹ tiền lương	Tr.đồng	1.032	1.033,5	1.320
7	Tiền lương Bình quân	Tr.đồng/th/ng	21,50	21,53	22,00
III	Thù lao của người quản lý không chuyên trách				
1	Số người quản lý không chuyên trách	Người	1	1	1
2	Tỷ lệ thù lao bình quân so với tiền lương	%			
3	Quỹ thù lao	Tr.đồng	50,4	25,2	50,4
4	Mức thù lao bình quân	Tr.đồng/th	4,20	4,20	4,20
IV	Tiền thưởng, thu nhập				
1	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi	Tr.đồng	19,7	12,0	12,00
2	Quỹ thưởng an toàn	Tr.đồng			
3	Mức thu nhập bình quân của người chuyên trách	Tr.đồng/th	21,91	21,78	22,20
4	Mức thu nhập bình quân của người không chuyên trách	Tr.đồng/th	4,20	4,20	4,20

NGƯỜI LẬP BIỂU



Dương Thị Hà

Yên Định, ngày 13 tháng 03 năm 2020



Nguyễn Văn Tú

BÁO CÁO
TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG THỰC HIỆN NĂM 2019
VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2020 CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ

TT	Họ tên	Chức danh	Chuyên trách/không chuyên trách	Tiền lương, tiền thưởng, thù lao, thu nhập (tr đồng/tháng)						Thu nhập		
				Tiền lương			Tiền thưởng, phúc lợi			Thù lao		
				Kế hoạch năm 2019	Thực hiện năm 2019	Kế hoạch năm 2020	Kế hoạch năm 2019	Thực hiện năm 2019	Kế hoạch năm 2020	Kế hoạch năm 2019	Thực hiện năm 2019	Kế hoạch năm 2020
1	Nguyễn Văn Tú	Chủ tịch kiêm	Chuyên trách	25	25	25	0,41	0,25	0,25			25,41
2	Lưu Anh Tuấn	Giám đốc công ty	Chuyên trách	21	21,125	24	0,41	0,25	0,25			21,41
3	Ngô Đức Hợp	Phó Giám đốc công ty	Chuyên trách	21	21	21	0,41	0,25	0,25			21,41
4	Phó giám đốc	Phó Giám đốc công ty	Chuyên trách			21			0,25			0,00
5	Trịnh Đình Hợp	Kế toán trưởng	Chuyên trách	19	19	19	0,41	0,25	0,25			19,41
6	Mai Thị Huyền	Kiểm soát viên	Không chuyên trách				0,22	0,22	0,22			
7	Lê Cẩm Nhung	Kiểm soát viên	Không chuyên trách						0,22	4,2	4,2	4,2

Yên Định, ngày 03 tháng 03 năm 2020

NGƯỜI LẬP BIỂU

Dương Thị Hà

